

verlangen. Daardoor kwam het probleem in het midden te liggen en niet bij één partij.

In de tweede plaats is de bitterheid van de man minder geworden omdat er geen overhaaste beslissingen zijn genomen, maar er integendeel tijd werd gecreeërd om goed na te denken over een scheiding. De man en vrouw zijn een half jaar apart gaan wonen om een scheiding van tafel en bed te ervaren. Daarbij heb ik als mediator bij het maken van praktische afspraken hierover steeds gevraagd naar de belangen van de drie 'partijen': de man, de vrouw en de kinderen. Ook heb ik gevraagd om elkaars belangen te benoemen en hen het gesprek laten voeren over wat het belang van de kinderen zou zijn en hen daarin een gezamenlijk standpunt laten innemen. Daardoor groeide de idee van een gezamenlijk probleem te hebben in plaats van een individueel probleem.

En in de derde plaats doordat de vrouw na inzage in de financiële gegevens van de laatste drie jaar van de onderneming van de man en zijn broer na ampele overwegingen afzag van financiële aanspraken op het bedrijf van de man. In ruil daarvan bood hij aan dat bij betere financiële resultaten in de toekomst hij de vrouw financieel zou ondersteunen indien nodig. De vrouw schonk hem dit vertrouwen en zag af van harde afspraken in het convenant. Daardoor creëerde zij voor beide partijen rust. Als mediator vond ik het belangrijk dat de vrouw de financiële resultaten van het bedrijf door een extern adviseur liet toetsen, om er zeker van te zijn dat de man de vrouw niet verkeerd voorlichtte. De financiële positie van de vrouw was bovendien op de langere termijn veiliggesteld omdat beide partijen ervan uitgingen dat de vrouw in de toekomst een aanzienlijke erfenis zou krijgen, waardoor zij financieel onafhankelijk zou worden.

In de mediation gesprekken is vaak teruggekomen op dieperliggende waarden: respect richting elkaar en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kinderen, ook na de echtscheiding. Deze waarden zijn voor beide partijen verbonden met het Christelijk geloof. Tijdens de echtscheidingsprocedure zijn deze waarden belangrijker gebleken dan materiële belangen. De vrouw heeft afgezien van zakelijke claims op het bedrijf, hetgeen gezien de inkomenspositie van de vrouw een risico was. De man heeft haar vertrouwen gevraagd dat hij haar in materieel opzicht niet zou laten vallen en haar zou ondersteunen waar nodig en mogelijk.

Als mediator heb ik de inschatting gemaakt dat het vertrouwen bij deze partijen meer waard was dan dichtgetimmerde afspraken in een convenant.

## PROCES MEDIATION

### Verwijzing

Er was geen sprake van verwijzing.

## Co-mediation

Er was geen sprake van co-mediation.

### Achtergrond mediator

De mediator is als MfN-familie mediator fulltime werkzaam bij Jeanine Geijtenbeek Mediation en Coaching.

### Partijbegeleiders en andere betrokkenen

Man heeft met betrekking tot de vermogenspositie van zijn eigen bedrijf een accountant geraadpleegd. Vrouw heeft de afspraken voorgelegd aan een financieel echtscheidingsdeskundige.

### Intake/plenaire/caucus

Alle gesprekken hebben plaatsgevonden met beide partijen.

### Verslaglegging

Na ieder gesprek heeft verslaglegging plaatsgevonden. Aan het einde van de mediation is een echtscheidingsconvenant en een ouderschapsplan opgemaakt.

### Duur

Er zijn in totaal 10 bijeenkomsten geweest van 2 tot 2,5 uur. Dit is verdeeld over twee perioden van ieder een half jaar, met een rustperiode van een half jaar ertussen.

*Drs. Jeanine Geijtenbeek, MfN family mediator*

## RELEVANTE BEPALINGEN OVEREENKOMST

- De kinderen blijven bij de man wonen; hij ontvangt de kinderbijslag en draagt zorg voor alle kosten.
- Vrouw ziet af van aanspraken op de waarde onderneming man en krijgt partneralimentatie.
- Vrouw komt na echtscheiding op maandagavond in de voormalige echtelijke woning eten met haar kinderen en ex-man.

## NM 2017/9 OVERHEID

### Onderwijs. Arbeidsomstandigheden. Klimaatproblemen. Communicatie

#### Art. 14 WPO (artikel over klachtenregeling onderwijs)

#### Partijen: Onderwijsteam en bestuur van de school.

### Essentie

*Een school krijgt een nieuw gebouw. Na oplevering ontstaan al snel problemen met betrekking tot het klimaat van de school. Leraren en kinderen krijgen fysieke klachten zoals branderige ogen, hoofdpijnen en luchtwegklachten. Deze problemen worden door het bestuur van de school erkend en er zijn*

Door met elkaar te benoemen waardoor het proces is gestokt en het benadrukken van het gezamenlijk belang, gaan zowel het onderwijsteam als het schoolbestuur het conflict als een gezamenlijk probleem ervaren en ontstaat er een directe bereidheid om gezamenlijk naar een oplossing hiervoor te zoeken. Vanaf dat moment richten de mediators hun interventies op de toekomst.

## PROCES MEDIATION

### Verwijzing

Het betreft geen doorverwijzing vanuit de rechter. In het kader van de klachtbehandeling is – na ontvangst van de klacht die door het onderwijsteam is ingediend – door de Landelijke Klachten Commissie Onderwijs de mogelijkheid van mediation aan partijen aangeboden.

### Co-mediation

Er was sprake van co-mediation. Bij de Stichting Onderwijsgeschillen wordt veel waarde gehecht aan peer review in het kader van het borgen van kwaliteit.

### Achtergrond mediator

Beide mediators hebben een juridische achtergrond. Zij combineren het werk als mediator met andere werkzaamheden. Eén mediator is tevens secretaris bij de Stichting Onderwijsgeschillen en de andere mediator is eveneens trainer en coach.

### Partijbegeleiders en andere betrokkenen

Er zijn geen adviseurs of andere derden betrokken geweest bij de mediation.

Het onderwijsteam bestaat uit ongeveer 25 personen en werd door drie personen vertegenwoordigd.

### Intake/plenair/caucus

Vanuit de klachtbehandeling is door een secretaris/mediator van de Stichting Onderwijsgeschillen met partijen telefonisch contact opgenomen om met beide partijen de mogelijkheid van mediation te bespreken. De mediation bestond uit één gezamenlijke sessie.

### Verslaglegging

Er heeft geen verslaglegging voor partijen plaatsgevonden.

### Duur

De mediation bestond uit één gezamenlijk gesprek. De gehele doorlooptijd vanaf het moment van indiening van de klacht tot de vaststellingsovereenkomst heeft vier maanden geduurd.

*Arne Breunese, secretaris/mediator Onderwijsgeschillen*

*Kim Richel, mediator, trainer en coach bij Dialogue B.V.*

## RELEVANTE BEPALINGEN OVEREENKOMST

### VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

#### Afspraken

- De bestuurder en de directeur nemen gezamenlijk de regie in de uitvoering van de aanbevelingen van het rapport "Klimaatproblemen school". Daarbij zal de directeur zich met name op het operationele vlak bewegen en contacten onderhouden met uitvoerders van werkzaamheden. Besteding van niet gebudgetteerde financiën hiermee verband houdend, geschiedt na goedkeuring door de bestuurder.
- De uitvoering van de in het voornoemde punt genoemde aanbevelingen wordt ter hand genomen volgens het in bijlage bijgevoegde schema.
- Er is een medisch onderzoek gaande door de universiteit. Het resultaat van dit onderzoek wordt verwacht in mei/juni. De resultaten hiervan zullen onderwerp van overleg vormen tussen partijen, maar hier kan uit de aard der zaak op dit moment niet op vooruitgelopen worden.
- Betreffende de communicatie tussen het bestuur en de school is het volgende afgesproken: Maandelijks wordt door de bestuurder een update verstrekt aan de directeur over de stand van zaken rond het klimaat van de school. De directeur zorgt ervoor dat deze update wordt gepubliceerd in het zogenoemde "Memo" dat wordt verstrekt op de laatste vrijdag van de maand, aan het team en overige betrokkenen, zoals ouders van leerlingen. Daarnaast zullen de bestuurder en de directeur regelmatig en wanneer nodig overleg hebben over de verschillende aanbevelingen en overige zaken die de klimaatproblemen van de school betreffen.
- Betreffende de communicatie tussen de directeur en het team is het volgende afgesproken: De directeur zal iedere vrijdag op school in de wekelijkse briefing een punt opnemen "Update lucht" waarin aandacht besteed zal worden aan de ontwikkelingen rond het klimaat van de school.
- De bestuurder zal met de beleidsmedewerker huisvesting een gesprek aangaan over de verandering van de regierol voor zover het de klimaatbeheersing van de school betreft.

#### Geheimhouding en bijkomende zaken

Partijen zullen over het verloop van de mediationprocedure, de daarbij door partijen ingenomen standpunten, gedane voorstellen en de daarbij verstrekte informatie geen mededeling doen aan derden, behalve voor zover zij daarover andere afspraken hebben gemaakt.