

Governancecommissie VO

Toetsingskader

De lidmaatschapseisen

Op basis van hoofdstuk 3 van de *code Goed Onderwijsbestuur in het VO* gelden de volgende verantwoordelijkheden van leden van de VO-raad als lidmaatschapseis:

- 1.** Het bestuur publiceert (a) de statuten, het bestuursreglement, reglementen inzake het functioneren van het bestuur en het interne toezicht, het professioneel statuut, de integriteitscode, de klachtenregeling(en), de klokkenluidersregeling, (b) het jaarverslag, al dan niet betaalde (hoofd- en) nevenfuncties van bestuurder(s) en toezichthouder(s) en de gegevens over het bestuur en de interne toezichthouder(s) op de website van de onderwijsorganisatie.
- 2.** Het bestuur zorgt dat de doelstellingen en de aanpak van de horizontale dialoog met externe stakeholders in de organisatie worden geformaliseerd, verankerd, onderhouden en vermeld in het jaarverslag.
- 3.** Het bestuur evalueert jaarlijks het eigen functioneren, legt de conclusies en afspraken schriftelijk vast en doet hierover verslag in het jaarverslag.
- 4.** Voor het aanvaarden van een al dan niet betaalde nevenfunctie door de bestuurder(s) wordt vooraf goedkeuring gevraagd aan het interne toezicht. De criteria die dienen als basis voor het interne toezicht om zijn goedkeuring aan het aanvaarden van al dan niet betaalde nevenfuncties van de bestuurder(s) te verlenen of te onthouden, worden vastgelegd in een reglement.
- 5.** Een toezichthouder kan niet benoemd worden tot (dagelijks) bestuurder bij dezelfde onderwijsorganisatie als waar hij toezichthouder is of is geweest. Een bestuurder kan niet tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder vervullen bij een onderwijsorganisatie binnen de onderwijssector VO. Een bestuurder kan niet tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder vervullen bij een onderwijsorganisatie in een andere onderwijssector dan het VO, tenzij het een ander voedingsgebied betreft.
- 6.** Belangenverstrengeling van een bestuurder is niet toegestaan en hiervan is sprake bij familiale of vergelijkbare relaties en bij zakelijke relaties met intern toezichthouders, medebestuurders of leden van het management die rechtstreeks onder het bestuur vallen. Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang aan de voorzitter van het interne toezicht en verschaft alle relevante informatie. Het interne toezicht beslist of sprake is van een tegenstrijdig belang en hoe daarmee wordt omgegaan, en maakt hiervan melding in het jaarverslag.

Richtlijnen voor toetsing door de Governancecommissie VO

A. Toetsing

De governancecommissie voert - na een melding conform artikel 2 van haar reglement - een onderzoek uit, gericht op het vaststellen of het betreffende lid zich al dan niet houdt aan de lidmaatschapseisen. De commissie voert een volledige toetsing uit (dus niet marginaal) en beperkt zich in haar oordeel tot de inhoud (en doet dus geen uitspraak over de wijze waarop het proces is verlopen). De commissie meldt in haar oordeel de bij haar oordeel gebruikte bronnen. De governancecommissie vervult in geen geval de rol van mediator.

B. Geen weging van de lidmaatschapseisen

De governancecommissie maakt geen onderscheid in zwaarte tussen lidmaatschapseisen. Er geldt immers voor alle lidmaatschapseisen een 'pas toe'-bepaling, waardoor afwijking per definitie niet aan de orde is.

C. Beoordeling van de lidmaatschapseisen

Voor bepaalde lidmaatschapseisen is ondubbelzinnig vast te stellen wanneer eraan voldaan wordt. Dit geldt bijvoorbeeld voor het publiceren van bepaalde documenten. Voor andere lidmaatschapseisen is dit minder eenduidig. De governancecommissie zal bij deze eisen een eigen oordeel vellen. Als handreiking heeft de VO-raad een checklist¹ ontwikkeld voor haar leden, deze kan – ondanks dat het geen formele status heeft – als uitgangspunt worden gebruikt.

D. Het onderzoek

Het onderzoek is gericht op factfinding. Dat kan op basis van documentenanalyse, gesprekken met betrokkenen en verzamelen van contextinformatie.

E. Documentenanalyse

Bij deze analyse kan worden gedacht aan de volgende, niet-limitatieve lijst met documenten:

- Bestuursreglement
- Informatie van de website
- Informatie met betrekking tot de Raad van Toezicht
- Instellingsdocumenten die verwijzen naar of neerslag zijn van het naleven van codes
- Integriteitscode
- Jaarverslag(en)
- Klachtenregelingen
- Klokkenluidersregeling
- Organogram van de organisatie
- Rapporten en verslagen van de externe accountant, incl. managementletter;
- Statuten van de rechtspersoon
- Strategische beleidsdocumenten
- Toezichtkader

F. Gesprekken met betrokkenen

Bij deze gesprekken kan worden gedacht aan de volgende, niet-limitatieve lijst van personen:

- Controller
- Externe accountant
- Leden College van Bestuur
- Leden Raad van Toezicht
- Leidinggevenden uit de organisatie
- Medezeggenschapsraad
- Secretaris College van Bestuur
- Staffunctionarissen
- VO-raad

G. Contextinformatie

De governancecommissie heeft maximale ruimte om naar eigen believen contextvariabelen en contextinformatie te betrekken bij haar onderzoek en oordeel.

Inwerkingtreding

Dit toetsingskader is vastgesteld door VO-raad op 11 april 2018 en treedt in werking op 11 april 2018.

¹ Zie: [Checklist lidmaatschapseisen op www.vo-raad.nl](http://www.vo-raad.nl)