



Verkort jaarverslag van de Bezwarencommissie cao-vo 2018

De bezwarencommissie cao-vo is ingesteld door cao partijen betrokken bij de cao voortgezet onderwijs. Het secretariaat van de Commissie is ondergebracht bij Stichting Onderwijsgeschillen te Utrecht. De Commissie neemt kennis van geschillen tussen de werkgever en de personeelsgeleding van de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad (P(G)MR), zoals omschreven in [artikel 20.3 lid 3 onder a en b en lid 4 van de cao vo 2018-2019](#).



Het kan gaan om interpretatiegeschillen over bepalingen in de cao vo en instemmingsgeschillen over taakbeleid en de invulling van het functiebouwwerk. Ook andere geschillen die de onderlinge verstandhouding tussen de werkgever en de P(G)MR schaden, kunnen aan de Commissie worden voorgelegd. De uitspraak van de Commissie is bindend.

Samenstelling van de Commissie gedurende het verslagjaar:



prof. dr. K. Boonstra
voorzitter



J. Damen (v.a. 1 juli 2018)
lid werknemers



mr. L. Visser
lid werknemers



mr. drs. G.W. vd Brugge
lid werkgevers



drs. L.P.F. Niessen
lid werkgevers





Bezwaren

In het verslagjaar is er één bezwaar ingediend over de interpretatie van artikel 8.1 lid 5 van de [cao vo](#). Dit bezwaar was aan het eind van het verslagjaar nog niet afgerond.

Op 28 februari 2018 is de Commissie bijeen geweest en heeft een mondelinge zitting gehad over een bezwaar dat eind 2017 was ingediend.

Het bezwaar betrof een interpretatiegeschil over de vraag of bij de berekening van het aantal uren deskundigheidsbevordering, BAPO-verlof in mindering mag worden gebracht op de betrekkingssomvang. De Commissie heeft in dit bezwaar uitspraak gedaan.

Samenvatting uitspraak:

[107987 – uitspraak 12 april 2018](#)

Interpretatiegeschil cao vo; art. 6.1, 17.4 en 17.8; voor berekening uren deskundigheidsbevordering wordt de betrekkingssomvang niet verminderd met de uren BAPO-verlof.

Situatie

Tussen het bevoegd gezag en de PMR bestaat een geschil over de vraag of bij de berekening van het aantal uren deskundigheidsbevordering, BAPO-verlof in mindering mag worden gebracht op de betrekkingssomvang.

Uitspraak van de Commissie

Voor de berekening van het basisrecht aan uren deskundigheidsbevordering voor een werknemer mag het BAPO-verlof niet in mindering worden gebracht op de betrekkingssomvang.

Toelichting

Artikel 17.8 cao vo, gelezen in samenhang met artikel 6.1 cao vo en artikel 17.4 cao vo, houdt in dat uren deskundigheidsbevordering worden toegekend, evenredig aan de betrekkingssomvang.

BAPO-verlof is verlof en leidt daarom niet tot aanpassing van de betrekkingssomvang. Een werknemer met BAPO-verlof heeft recht op een aantal uren deskundigheidsbevordering dat gerelateerd is aan zijn betrekkingssomvang zoals opgenomen in diens akte van benoeming, dat wil zeggen zonder aftrek van de omvang van het BAPO-verlof. Dit leidt niet tot ongelijke behandeling van de medewerker met BAPO-verlof en de parttimer, omdat er geen sprake is van gelijke gevallen.

Op de website van Onderwijsgeschillen vindt u [meer informatie over de Commissie](#), waaronder het [reglement](#) en de [uitspraken](#).

