



Verkort jaarverslag van de Sectorale ontslagcommissie hbo

Partijen bij de cao hbo hebben in de cao hbo van de mogelijkheid gebruik gemaakt om een sectorale ontslagcommissie in te stellen. Alle hbo-instellingen zijn automatisch bij deze Commissie aangesloten.

Het secretariaat van de Commissie is ondergebracht bij Stichting Onderwijs geschillen te Utrecht. De Commissie is bevoegd om in plaats van het UWV toestemming te geven aan de werkgever om de arbeidsovereenkomst op te zeggen

op grond van [artikel 7:669 lid 3 sub a BW](#). De werkgever dient te onderbouwen dat er een redelijke grond is voor opzegging van de arbeidsovereenkomst. De Commissie toetst vervolgens of de werkgever heeft aangetoond dat er een redelijke grond voor ontslag bestaat en herplaatsing in een andere passende functie niet mogelijk is. Indien er een ontslagvergunning wordt verleend, bedraagt de geldigheid daarvan vier weken. Binnen deze vier weken kan de werkgever de arbeidsovereenkomst met de werknemer opzeggen wegens bedrijfseconomische redenen.



Samenstelling van de Commissie:



mr. L.C.J. Sprengers
voorzitter



mr. C.H. Kemp – Randewijk
vicevoorzitter



dr. E. Berendsen MHR
lid werkgevers



mr. B. Euser
lid werkgevers



mr. drs. F. Veenstra
lid werknemers



drs. F.W.C. Coppelmanns
lid werknemers





Verzoeken

In het verslagjaar is er één verzoek ingediend. Dit verzoek is mondeling behandeld ter zitting en de Commissie heeft dan ook op 3 april 2018 haar eerste uitspraak gedaan.

108064 – uitspraak 3 april 2018

Toestemming voor ontslag wegens bedrijfseconomische redenen niet verleend. De werkgever heeft onvoldoende aangetoond dat er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn.

Situatie

De werknemer was tot juni 2014 werkzaam als projectmedewerker. Nadat de financiering voor dit project was stopgezet, is zijn functie komen te vervallen. Vervolgens is geprobeerd de werknemer te herplaatsen als praktijkdocent. Volgens de hogeschool is dat niet mogelijk gebleken. De hogeschool verzoekt de Commissie om toestemming te verlenen om de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen op te zeggen.

Uitspraak van de Commissie

De werkgever krijgt geen toestemming om de arbeidsovereenkomst op te zeggen.

Toelichting

Het blijkt dat de werknemer ook een aantal vakken van het huidige studiejaar kan geven. Die vakken worden nu gegeven door docenten die in tijdelijke dienst zijn. De werkgever heeft niet inzichtelijk gemaakt dat hij bij de verlenging van de tijdelijke dienstverbanden van deze docenten heeft bekeken of ook de werknemer deze werkzaamheden kan verrichten. Er is ook niet gesproken over de mogelijkheid om de betrekkingsovereenkomst van de werknemer te wijzigen en evenmin is bekeken hoe de werknemer zijn promotieonderzoek kan benutten binnen de hogeschool. Aldus heeft de werkgever zich onvoldoende ingespannen om de werknemer te herplaatsen.

Meer informatie

De informatie in dit jaarverslag is gebaseerd op de situatie van januari tot en met december 2018. Voor de meest actuele informatie verwijzen wij u naar de website van Onderwijsgeschillen:

www.onderwijsgeschillen.nl

Volg Onderwijsgeschillen:  