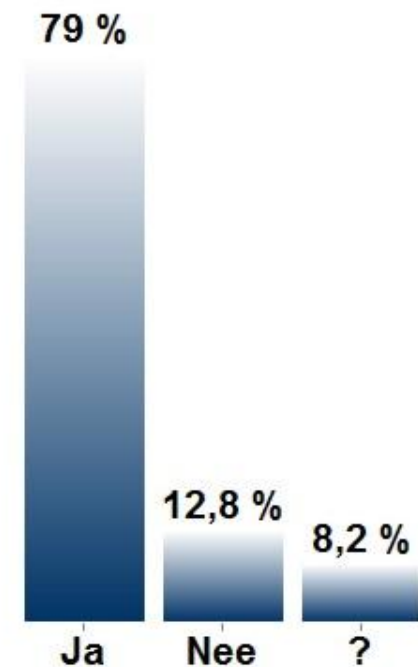


Kennismaking met de zaal...

Wij ervaren **woelige tijden**

1. Ja
2. Nee
3. Weet niet

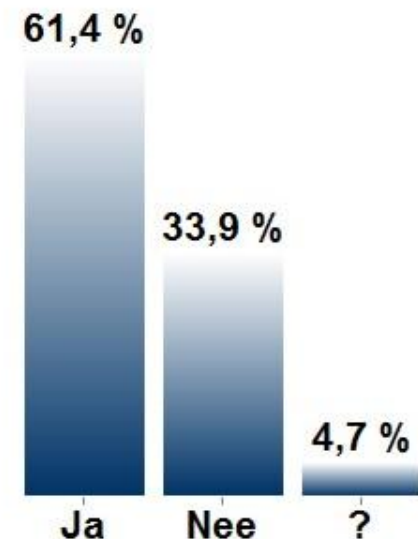


Votes: 281

Kennismaking met de zaal...

01. Wij hebben te maken met **krimp**

1. Ja
2. Nee
3. Weet niet

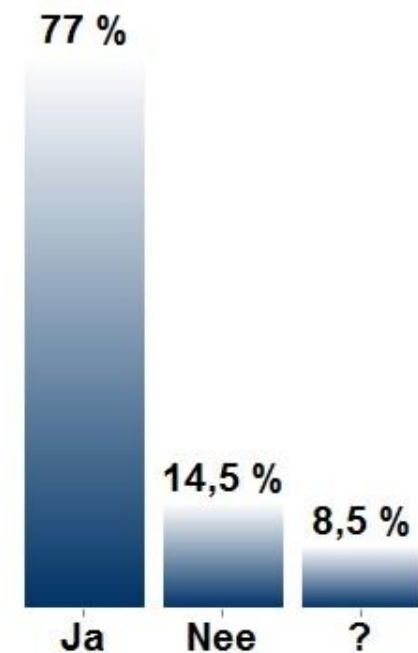


Votes: 277

Kennismaking met de zaal...

02. Wij hebben te maken met **bezuiniging anders dan krimp**

1. Ja
2. Nee
3. Weet niet

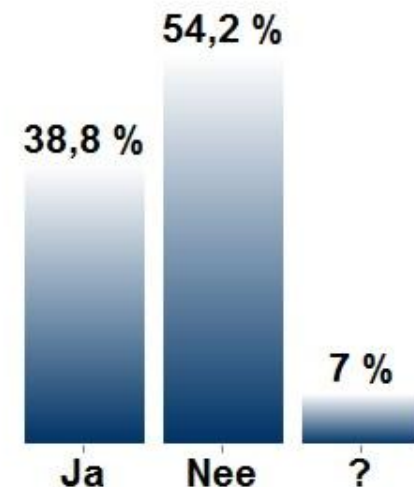


Votes: 282

Kennismaking met de zaal...

03. Wij hebben te maken met (dreigend) **ontslag**

1. Ja
2. Nee
3. Weet niet

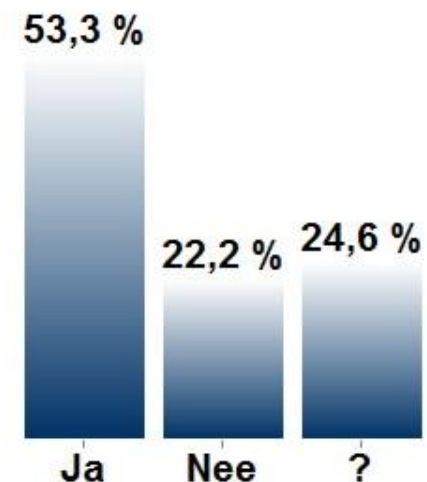


Votes: 286

Kennismaking met de zaal...

04. Voor Primair onderwijs: wij hebben **werkgelegenheidsbeleid**

1. Ja
2. Nee
3. Weet niet

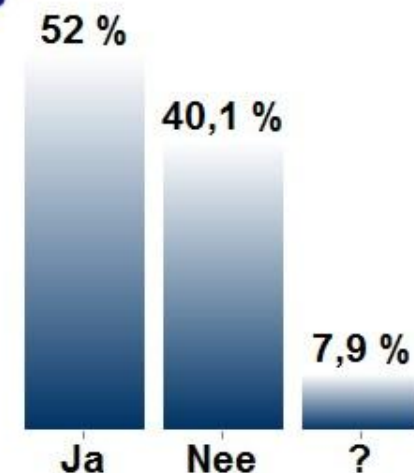


Votes: 167

Kennismaking met de zaal...

05. **Tijdig-actief betrekken** van medezeggenschap tussen bestuur/directie en (G)MR is bij ons praktijk

1. Ja
2. Nee
3. Weet niet

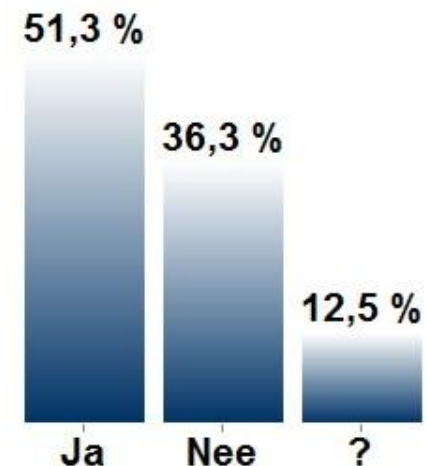


Votes: 277

Stelling 1:

○ Als (G)MR hebben we inzage in goede en lange termijn prognoses

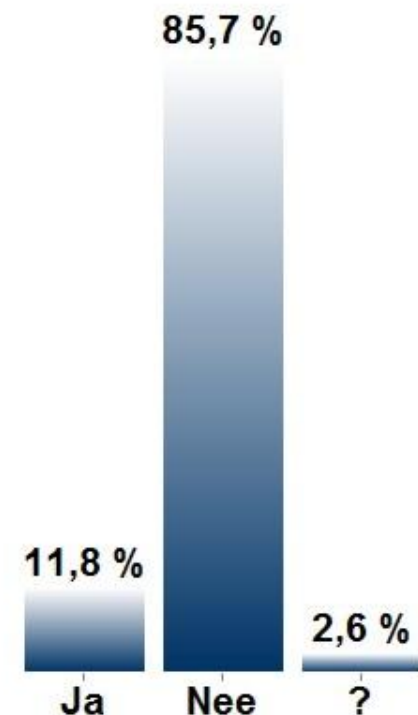
1. Ja
2. Nee
3. Weet niet



Votes: 273

Stelling 2:

- Wij worden betrokken bij het opstellen van de begroting
1. Ja
 2. Nee
 3. Weet niet

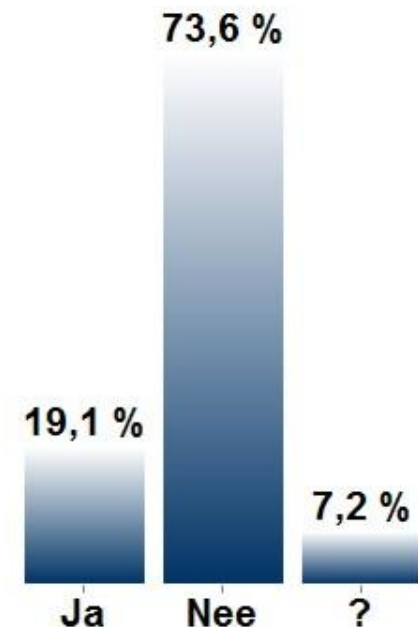


Votes: 272

Stelling 3:

○ Voor ons is het duidelijk hoe passend onderwijs gestalte krijgt

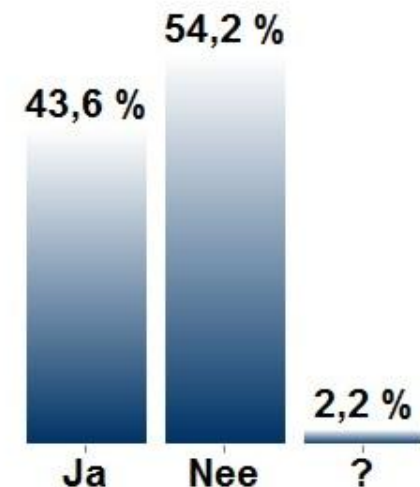
1. Ja
2. Nee
3. Weet niet



Votes: 277

Stelling 4:

- We hebben we te maken (gehad) met een fusie (op school of besturenfusie)
1. Ja
 2. Nee
 3. Weet niet

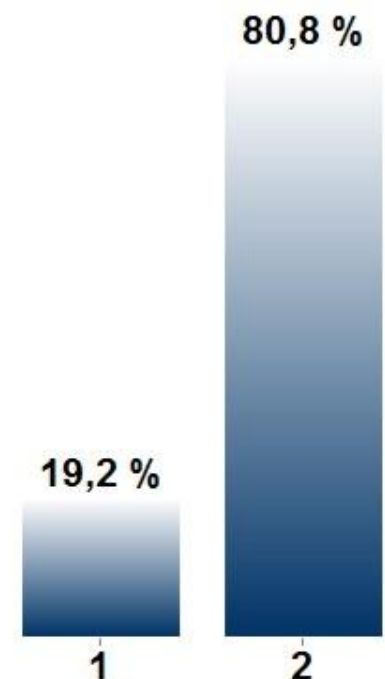


Votes: 275

Stelling 5:

Onze basishouding van de MR/GMR t.a.v. ontwikkeling en ons management is:

1. Angst
2. Vertrouwen

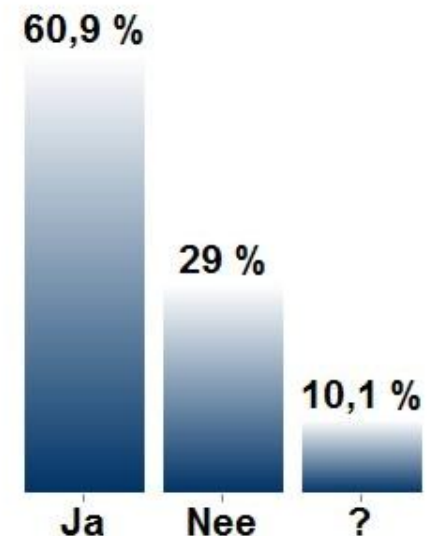


Votes: 255

Stelling 6:

○ **Onze (G)MR gaat altijd goed voorbereid de vergadering in**

1. **Ja**
2. **Nee**
3. **Weet niet**

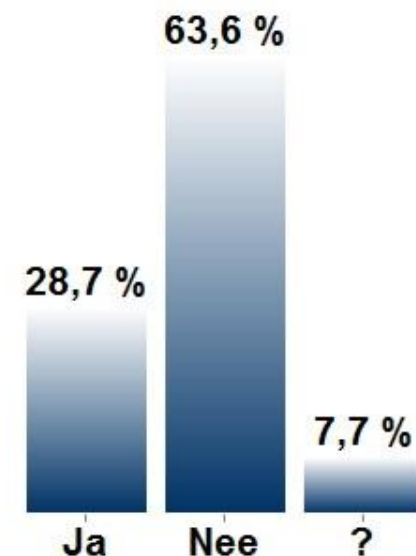


Votes: 276

Stelling 7:

- **Bij ons is de relatie tussen de (G)MR en het management onder druk komen te staan door zaken als krimp, bezuinigingen en reorganisatie**

1. **Ja**
2. **Nee**
3. **Weet niet**

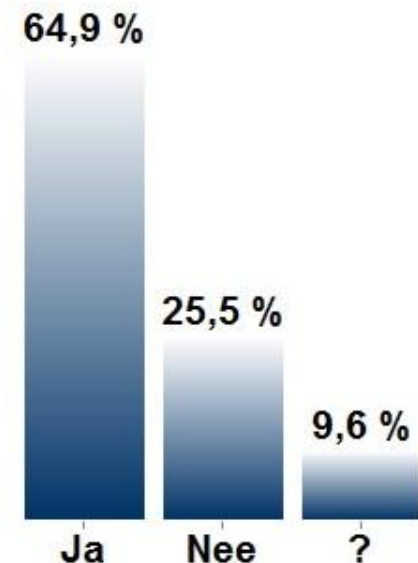


Votes: 272

Stelling 8:

○ **Onze (G)MR benut expertise van ouders en leerlingen**

1. **Ja**
2. **Nee**
3. **Weet niet**



Votes: 271

Stelling 9:

- **Samenwerken tussen RvT, bestuur en (G)MR verloopt optimaal**
 1. **Ja**
 2. **Nee**
 3. **Weet niet**

Stelling 10:

- **Onze achterban weet wat we doen en belangrijk vinden en andersom**
 1. **Ja**
 2. **Nee**
 3. **Weet niet**

% Ja

-
- 51,3 %** ^{1.} Als (G) MR hebben we inzage in goede en lange termijn prognoses
- 11,8 %** ^{2.} Wij worden betrokken bij het opstellen van de begroting
- 19,1 %** ^{3.} Voor ons is het duidelijk hoe passend onderwijs gestalte krijgt
- 43,6 %** ^{4.} We hebben we te maken (gehad) met een fusie (op school of een besturenfusie)
- 19,2 %** ^{5.} Onze basishouding van de MR/GMR t.a.v. ontwikkeling en ons management is:
A: Angst B: Hoop C. (niet beschaamd) Vertrouwen
- 60,9 %** ^{6.} Onze (G)MR gaat altijd goed voorbereid de vergadering in
- 28,7 %** ^{7.} Bij ons is de relatie tussen de (G)MR en het management onder druk komen te staan door zaken als krimp, bezuinigingen en reorganisatie
- 64,9 %** ^{8.} Onze (G)MR benut expertise van ouders en of leerlingen
- ^{9.} Samenwerken tussen RvT, bestuur en (G)MR verloopt optimaal
- ^{10.} Onze achterban weet wat we doen en belangrijk vinden en andersom