

Algemene Onderwijsbond

AOb ■

www.aob.nl

Cao VO?

WMS congres 2015

AOb.

Onderwerpen

1. Actuele ontwikkelingen
2. Nawerking Cao
3. Medezeggenschap & cao
4. Transitieplan
5. Vragen & uitwisseling

Loonakkoord

- Zonder AOb
- Zonder cao
- Pensioenpremie moet omhoog

	2015	2016	Structurele loonsverhoging in twee jaar
1 vrijval ABP 2015	0,80%		0,80%
2 vrijval ABP 2016		1,40%	1,40%
3 verhoging 2015 structureel	1,25%		1,25%
4 verhoging 2016 structureel		1,60%	1,60%
5 eenmalige nominale verhoging	€ 500		
Totaal	2,05% + € 500	3,00%	5,05%

Wat wil de AOb

- Behoud van automatische periodieke verhoging
- Reparatie opbouw en duur derde jaar WW
- Behoud bovenwettelijke uitkering bij werkloosheid
- Beperking onzekere tijdelijke aanstellingen
- Geen verrekening van de 1,2% loonsverhoging 2014 in 2015

Waar staan we nu?

- VO-Raad roept leden op eenmalige €500,- uit te keren.
- Onduidelijk waar dit uit betaald zal worden.
- ABP geeft aan dat zij premies niet kunnen verlagen.
- Cao-onderhandelingen zitten vast
- Er is geen cao.

Nawerking cao

- De cao is per 1-8-2015, zonder aankondiging vooraf, door de VO-raad opgezegd.
- Nieuw personeel kan onder andere arbeidsvoorwaarden worden benoemd
- Zittend personeel behoudt oude arbeidsvoorwaarden tenzij zij met hun werkgever tot andere afspraken komen

Rol medezeggenschap?

- Signaleringsfunctie
- Instemming op diverse arbeidsvoorwaarden (art. 12 WMS):
 - Nascholing
 - Salarissen, bonussen & gratificaties
 - Functiebeloning
 - Aanstellings- ontslag- en bevorderingsbeleid

De professionaliteit en het ethisch kompas van bestuurders in het onderwijs is voldoende om goed werkgeverschap te garanderen.

Arbeidsvoorwaarden hoeven niet meer in een cao te worden vastgelegd, dit kan in goed overleg tussen de bestuurder en de medezeggenschap.

Iedere school is anders, je wilt dus per school je eigen afspraken over arbeidsvoorwaarden kunnen maken.

De AOb moet zich alsnog achter het
loonakkoord scharen.

Ik merk er niets van dat er geen cao is.

Instemming op

- Art. 8.4 Gevolgen wijziging wet onderwijstijd voor onderwijsplanning zoals beschreven in het transitieplan
- Art. 18.3.2 Plan voor besteding van de middelen aannemen en behouden van jonge leraren

Informatie over

- Besteding middelen werkdrukvermindering via jaarverslag (art. 8.2.3)
- Gegevens functiemix, incl. beschikbare budget binnen lumpsum (art. 12.3.1)
- Realisatie functiemix via jaarverslag (art. 12.3.2)
- Besteding middelen aannemen en behouden jonge leraren via formatieplan (art. 18.3.2)

Overleg gericht op instemming over

- Functiemix (art. 12.2.2 & 12.4)
- Professionalisering (PGMR, art. 17.2)
- Arbeids- en rusttijden (art. 6.2)
- Taakbeleid (8.1.4)
- Functiebouwwerk (art. 11.1.1)
- Beoordeling gratificaties & toelages (art. 13.10)
- Verhogen max. uren spaarverlof (art. 16.8)
- Bevordering participatie van werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt (art. 18.2)
- Gesprekkencyclus (art. 19.3)
- Gezonde en veilige leer- en werkomgeving (art. 19.7)

- Faciliteiten van de P(G)MR (art. 21.4)
- Vergoeding verblijfskosten (bijlage 3, art. J.5)
- Bevordering werkgelegenheid, loopbaanperspectieven en vrijwillige mobiliteit werknemers (bijlage 6, art.1)

Transitieplan

- Valt door de overgang van de oude regeling naar de nieuwe planning budget vrij?
- Hoe besteden we dit aan werkdruk beïnvloedende maatregelen, zoals o.a. vermindering van aantal lessen en kleinere klassen
- Plan besteding € 69,35 voor werkgelegenheid jonge leerkrachten wordt veelal in transitieplan meegenomen

Wet onderwijstijd

- Onderwijs op tenminste 189 dagen
- Vbo/mavo 3700 uur
(was: $2 \times 1040 + 1000 + 700 = 3780$)
- Havo 4700 uur
- Vwo 5700 uur
- PRO 1000 uur pj

Stappen

- Bepaling aantal uren schooljaar 2013/2014 of wat dat minimaal had moeten zijn (informatie door schoolleiding in oktober 2014)
- MR en schoolleiding bepalen wenselijkheid aanpassing lessentabel/activiteiten
- Bepaling van beschikbare budget voor transitieplan.

Transitieplan

- Werkgelegenheidsbehoud
- Lessentabel
- Max. aantal lessen per docent(=taakbeleid)
- Spreiding lesweken over 37.8 onderwijsweken
- Klassengrootte
- Werkdruk

Vaststelling voorjaar 2015

Vragen?

- PaulavDijnen@AOB.nl

Algemene Onderwijsbond

AOb ■

AOb·sterk in onderwijs

www.aob.nl