



Advocaten
& Juristen

Medezeggenschap met Visie, Passie en Actie

WMS-congres, Ede
11 november 2015



10 Menschen

10 Menschen gingen in einer und derselben Richtung. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10.
Da mußte etwas los sein.

Denn sonst würden nicht ausgerechnet

1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 Menschen

in genau einer und derselben Richtung gehen.

Wenn nämlich nichts los ist, so gehen

1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 Menschen

nicht in der ausgerechnet selben Richtung

sondern dann gehen 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 Menschen

in 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 verschiedenen Richtungen.

Kurt Schwitters (1887-1948)



Visie, passie en actie

- Visie alleen → lethargie
- Passie alleen → schroeiend verlangen
- Actie alleen → ongeleid projectiel

- Visie en passie, zonder actie → je komt nergens
- Visie en actie, zonder passie → je stopt te snel
- Passie en actie, zonder visie → je komt niet waar je zijn wil

Visie, passie en actie, alle drie zijn ze nodig!



Visie

- Waarom is er eigenlijk medezeggenschap (nodig)?
- Wat wil je er mee bereiken?
- Hoe wil je dat doen?



Behoefte aan medezeggenschap (BM)

- Afhankelijkheid (A)
 - In welke mate ben je afhankelijk van de beslissingen van de ander?
 - Optimum
- Duur van de relatie (R)
 - Hoe lang duurt de relatie tot degene(n) van wie je afhankelijk bent?
 - Ben je genoodzaakt 'terug' te komen?
- 'Democratisch besef' (D)
 - Onverschilligheid en vertrouwen, argwaan en berusting
 - Betrokkenheid

- $BM \approx A \times R \times D$



Grondslagen voor medezeggenschap

- Democratie
 - Kiezen van gezagsdragers
 - Meeweten – meedenken – meepraten – **meebeslissen**
- Verantwoordelijkheid
 - Taken (artikel 7 WMS)
 - Bevoegdheden (artikelen 6, 8, 10-14, 16 WMS)
 - Verantwoordelijkheden (104849)
- Juridisch
 - WOR, WMCZ, WMS, WEB, WHW
 - Rechtsbeginselen



Grondslagen voor medezeggenschap

het beginsel dat het bevoegd gezag zijn gedrag mede moet laten bepalen door de gerechtvaardigde belangen van die groepen binnen de school die zich niet kunnen onttrekken aan de gevolgen van de door dat bevoegd gezag te nemen besluiten



Een korte geschiedenis

- Eind 19^e eeuw: experimenten met proto-OR'en
 - Delftse Gist- en Spiritusfabriek, 1878
 - Stork Hengelo, 1883
 - Van Besouw, Goirle, 1901
- 1950: WOR 1
- 1971: WOR 2
- 1979: WOR 3
- 1978: Initiatiefwet Van Kemenade, Poppe en Worrell
- 1981: WMO 1
- 1992: WMO 2
- 2007: WMS



Wat wil je bereiken met je werk in de MR?





Hoe wil je dat doen?

- Soorten MR'en (Smit 2005)
 - Los-zandraad
 - Directeursraad
 - Onzichtbare raad
 - Anti-raad
 - Partnersraad
 - Vakbondsraad



Passie

- Waaraan ontleen je je energie?
- Synoniem voor:
 - Drang
 - Drift
 - Hartstocht
 - Gloed
 - Liefde
 - Verliefdheid
 - Vurigheid
 - Vuur
 - IJver

Waar zit jouw passie in verband met je werk in de MR?



Drijfveren (volgens Management Drives): Geel: de visionair

- Wil analyseren, begrijpen en doorgronden
 - Zaken breed beschouwen
 - Sterk toekomstgericht
 - Wil vrijheid in denken en doen
 - Inhoud moet kloppen



Creatief
Inspirerend
Ruimte gevend



Theoretisch
Geeft geen helderheid
Niet bezig met de praktijk



Drijfveren (volgens Management Drives): Groen: de people manager

- Stelt mensen en sociale verbanden voorop
 - Sociaal ingesteld
 - Mensen zijn gelijkwaardig
 - Sensitief voor gevoelens
 - Zoekt samenwerking



Empathisch
Creëert onderlinge band
Oog voor zwakkeren



Volgt de traagste
Rondpraten met de groep
Neemt geen besluiten



Drijfveren (volgens Management Drives): Oranje: de ondernemer

- Wil vooruitgang, resultaten en prestaties laten zien
 - Competitief ingesteld
 - Gericht op doelen en succes
 - ‘willen = kunnen’
 - Wil serieus genoemd worden



Ziet steeds nieuwe kansen
Gedreven
Ambitieux



Waan van de dag
Moeite met kritiek ontvangen
Let niet op zwakkeren



Drijfveren (volgens Management Drives): Blauw: de bestuurder

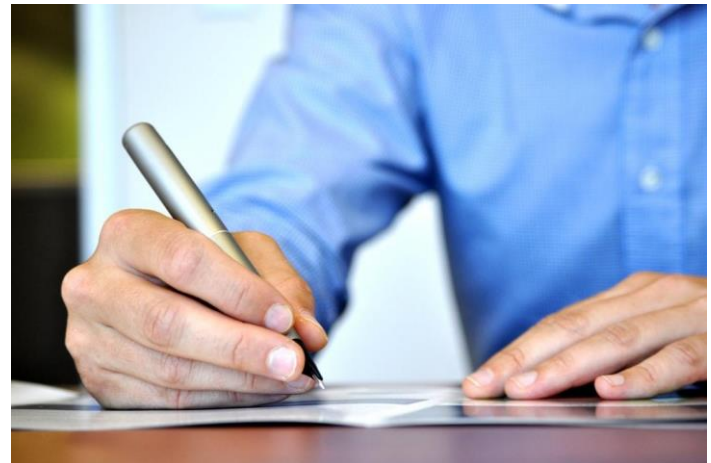
- Wil zekerheid en duidelijkheid creëren
 - Hecht aan regels en discipline
 - Maakt het werk echt af
 - Hecht aan rechtvaardigheid
 - Wil waardering voor de inzet



Gedetailleerde dossierkennis
Degelijk
Stabiel



Te gericht op details
Kan star overkomen
Kan te formeel acteren



Drijfveren (volgens Management Drives): Rood: de autoriteit

- Staat voor durf, tempo en kracht
 - Daadkrachtig en ongeduldig
 - Hier en nu, beslist direct
 - Respect voor kracht
 - Trouw aan de echte maten



Vastberaden
Besluitvaardig
Communiqueert direct



Onvoorspelbaar
Dwingend
Vervreemdt mensen



Drijfveren (volgens Management Drives): Paars: de nestor

- Stelt zich dienstbaar op en creëert binding en veiligheid
 - Kent bescheidenheid
 - Oog voor tradities en rituelen
 - Ongeschreven regels
 - Bereid zich op te offeren



Creëert groot commitment
Gevoel van trots
'erbij horen'



Weinig zelfkritisch
Gesloten voor buitenaf
Group think





Drijfveren, nuances

- De drijfveer als zodanig is neutraal
 - Eén, twee of zelfs drie drijfveren
 - Logica én verwerping
 - De drijfveer onder druk (bijvoorbeeld: blauw wordt rood)
 - De drijfveren in de groep
 - Wederzijds begrip
 - Werkbare mix
 - Meerdere invalshoeken
- } Energiebalans



Actie: wat ga je doen?

Relatie MR – achterban



- 4 De MR informeert zijn achterban
- 5 Ieders mening telt
- 6 Iedereen kan meedoen

Actie: wat ga je doen?

Taken en bevoegdheden



- 7 De MR ontwikkelt eigen voorstellen
- 8 We werken samen aan draagvlak
- 9 We werken professioneel
- 10 We maken een jaarplanning

Actie: wat ga je doen?

Onderscheid tussen MR- en overlegvergadering



- 11 De overlegpartner is geen adviseur
- 12 De MR vergadert mét en zonder overlegpartner
We houden ons aan de:
 - 13 spelregels voor de MR-vergadering
 - 14 spelregels voor de overlegvergadering

Actie: wat ga je doen?

Faciliteiten, informatierecht en professionalisering



- 15 We informeren elkaar zo volledig mogelijk
- 16 We zijn een lerende organisatie
- 17 We zorgen voor voldoende expertise en faciliteiten



Waar gaan jullie in de MR mee aan de slag?

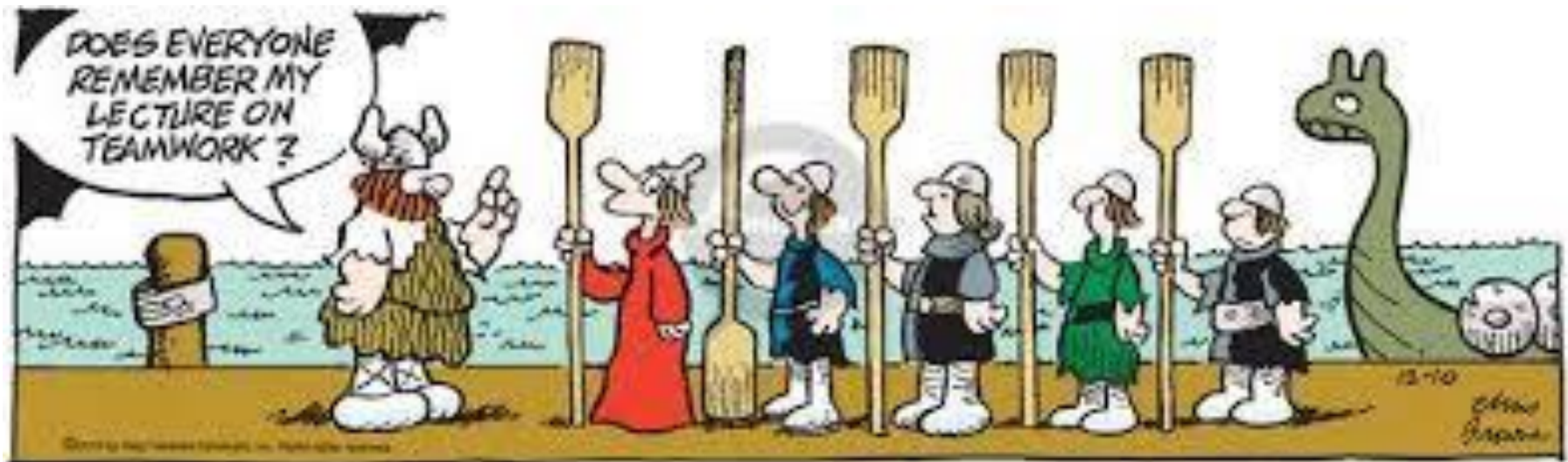


Praktische tips uit de vroege middeleeuwen



©King Features Syndicate.

Praktische tips uit de vroege middeleeuwen



©King Features Syndicate

Praktische tips uit de vroege middeleeuwen



Vragen, discussie, opmerkingen

- Zeg het maar ...

