

# *Raad van toezicht en GMR: een sterk koppel?*

WMS Congres 29 november 2017

VOO, Suzanne Deutekom

## Wet Versterking Bestuurskracht 2 x per jaar overleg GMR-Raad van Toezicht:

**FOKKE & SUKKE**  
ZITTEN IN DE RAAD VAN TOEZICHT

!!!  
ZE VRAGEN WAT  
WE EIGENLIJK  
DOEN...!

IK  
KIJK WEL  
EVEN OP  
WIKIPEDIA.



@fokkesukke

- Inzicht in rollen bestuur, toezicht en GMR
- Meerwaarde van het gesprek tussen GMR en RvT
- Thema's
- En de bestuurder..?
- Tips

## Intern toezicht



## Bestuur



## GMR



## Bestuur

- Bestuurt, geeft richting, houdt koers
- Besluit, stelt vast, eigenaar van beleid
- Inspireert, stimuleert, faciliteert
- Toezicht op schoolleiding
- Werkgever van personeel
- Vertegenwoordigen van de stichting
- Eindverantwoordelijk, legt verantwoording af



## Raad van Toezicht

- Kritisch waarnemen en beoordelen van (kwaliteit) van bestuurlijk handelen
- Onafhankelijk toezicht op naleving wet, code goed bestuur, inzet middelen, functioneren organisatie, cultuur
- Minimaal goedk. begroting, jaarverslag en SBP
- Partner in strategieontwikkeling, klankbord
- Werkgever bestuur
- Bewaken eigen kwaliteit: afleggen van verantwoording
- Organisatiebelang, maatschappelijk belang





## GMR



- Meedenken en –praten over bovenschools beleid/ ontwikkeling, klankbord
- Belangen van kinderen, ouders, personeel
- Instemmings- en adviesbevoegdheden
- Sterke rol bij benoemen toezichthouders en bestuurders
- Instemming begroting?



## Meerwaarde

- Belangrijke organen hebben kennis van de ander, juiste beeldvorming
- Zet aan tot nadenken over eigen rol
- RVT: aanscherpen beeld van organisatie, signalen opvangen
- GMR: belangrijke informatie brengen, invloed
- Goede basis voor slechte tijden





# Discussie

Over welke zaken zouden de Raad van Toezicht en de (G)MR met elkaar kunnen spreken tijdens hun overleg?

- a. ....
- b. ....
- c. ....
- De bestuurder is wel/niet aanwezig tijdens het gesprek tussen (G)MR en RvT

## Onderwerpen/ thema's

- Kennismaking
- Functioneren medezeggenschap
- Profielschets RvT, bestuur
- Actuele ontwikkelingen
- Speerpunten uit strategisch plan
- Evaluatie (bijv. fusie)
  
- *Praktijkervaringen:*
  - *RvT loopt niet over van enthousiasme om eigen inzichten, opvattingen te delen*
  - *vriendschap RvT-bestuurder*





- Begin gewoon eens met kennismaken
- “Bemoei” je niet met de rol van de ander – bevraag elkaar wel op rol: hoe vullen jullie die in? Waar let je op? Wat vind je lastig?
- Je hoeft aan het eind van de bijeenkomst niet tot consensus te komen!
- Gelijkwaardigheid: voorzitterschap om en om, stel samen agenda op, evalueer samen





- Verschillende werkvormen, flappencarroussel, worldcafé, spreker van buiten,..
- Gebruik de RvT niet als klachtencommissie
- Vermijd onderwerpen waarover bestuur en GMR nog in overleg zijn, tenzij...
- Maak de gespreksonderwerpen bekend bij de medezeggenschapsraden

